

Erweitern Sie Ihre beruflichen Kompetenzen und profitieren Sie von unseren Weiterbildungskursen in den Bereichen:

- Auszubildende/Ausbilder
- Wirtschaft
- Technik, Informatik und Medien
- Handel, Logistik und Verkehr
- Gesundheits- und Sozialwesen
- Pädagogik
- Sprachen

Wir beraten Sie gern zu Ihren Möglichkeiten!



IHK-Aufstiegsfortbildung

Geprüfte/ Personal- fachkaufmann/frau



Akademie für Wirtschaft und Verwaltung GmbH
Blochmannstraße 2 (Straßburger Platz)
01069 Dresden

Telefon: 0351 25 85 68 94-35
Telefax: 0351 25 85 68 94-18
E-Mail: weiterbildung@awv.de



ZIEL DER WEITERBILDUNG

Die Weiterbildung zum/zur Geprüften Personalfachkaufmann/frau vermittelt Ihnen Kenntnisse, Fertigkeiten und Erfahrungen, um verantwortliche Funktionen in der Personalwirtschaft eines Unternehmens, in der Personalberatung sowie bei Personalentwicklungsprojekten wahrzunehmen.

Geprüfte Personalfachkaufleute sind qualifizierte Berater und Prozessbegleiter. Sie beherrschen operative und administrative Aufgaben der Personalarbeit und sind mitentscheidend in den Bereichen Personalpolitik, Personalplanung und Personalmarketing.

In den Unternehmen übernimmt der Personalverantwortliche außerdem eine verantwortliche Rolle in der Aus- und Weiterbildung. Daher ist der Nachweis der berufs- und arbeitspädagogischen Kenntnisse gemäß der Ausbilder-Eignungsverordnung Zulassungsvoraussetzung für die Prüfung.

ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN

Zur Prüfung ist zuzulassen, wer

- eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem dreijährigen anerkannten Ausbildungsberuf der Personaldienstleistungswirtschaft und danach eine mindestens einjährige Berufspraxis ODER
- eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem anerkannten kaufmännischen oder verwaltenden Ausbildungsberuf und danach eine mindestens zweijährige Berufspraxis ODER
- eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem anderen anerkannten Ausbildungsberuf und danach eine mindestens dreijährige Berufspraxis ODER

- eine mindestens fünfjährige Berufspraxis im Personalwesen nachweist.

Bis zum Ablegen der letzten Prüfungsleistung ist der Nachweis der berufs- und arbeitspädagogischen Kenntnisse gemäß der nach dem Berufsbildungsgesetz erlassenen Ausbilder-Eignungsverordnung (Ausbilderschein) zu erbringen.

ZIELGRUPPE

Die Weiterbildung zum/zur Geprüften Personalfachkaufmann/frau ist geeignet

- als Aufstiegsfortbildung in Fach- und Führungspositionen des Personalmanagements,
- für Personalsachbearbeiter im kaufmännischen, verwaltenden oder sozialen Bereich,
- für Sekretärinnen, Sekretäre und Assistenten ODER
- wenn Sie eine Abteilungs- oder Teamleitung übernehmen möchten.

LEHRGANGSINHALTE

0 Lern- und Arbeitsmethodik

1 Personalarbeit organisieren und durchführen

2 Personalarbeit auf Grundlage rechtlicher Bestimmungen durchführen

3 Personalplanung, -marketing und -controlling gestalten und umsetzen

4 Personal- und Organisationsentwicklung steuern

5 Situationsbezogenes Fachgespräch

bei Bedarf: AdA-Kurs nach AEVO